

Главам поселений Ярославского
муниципального района

Разъяснение законодательства об индексации заработной платы
(для опубликования на сайте)

Индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности, по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (статья 130 Трудового кодекса Российской Федерации) и в силу предписаний статей 2, 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору.

Предусмотренное статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации правовое регулирование не позволяет работодателю, относящемуся к частной сфере, лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации. Такие работодатели обязаны установить порядок индексации заработной платы в коллективном договоре, соглашении, локальных актах.

При этом отсутствие в организации положения об индексации зарплат не освобождает работодателя от такой индексации. Если по итогам года Росстат зафиксировал рост потребительских цен, а работодатель не проиндексировал зарплаты, его оштрафуют по ст. 5.27 КоАП РФ. Если документы об индексации работодатель не утверждал, его обяжут это сделать.

По данным Росстата инфляция за 2018 год составила 4,3 %, в 2019 году коммерческие работодатели должны проиндексировать заработную плату на 4,3%.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

Г.В. Брежнева