

Охрана труда несовершеннолетних

По общему правилу, предусмотренному ч. 1 ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами.

Законодательство предусматривает ряд случаев, когда привлечение несовершеннолетнего к работе недопустимо. В частности, запрещено использовать труд несовершеннолетних на работах с вредными и опасными условиями труда, в религиозных организациях, на подземных работах, работе по совместительству, работе вахтовым методом, работах, связанных с управлением и движением транспортных средств, а также на работах, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию.

К работам, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию, относятся работа в сфере игровой деятельности, ночных клубах и кабаре, работа по производству, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими или иными токсичными препаратами, материалами эротического содержания.

На работодателей возложены обязанности по проведению обучения и проверке знаний охраны труда несовершеннолетними, обеспечению средствами индивидуальной защиты, а также иные обязанности, содержащиеся в федеральных законах и правовых актах Российской Федерации.

Несовершеннолетним предоставлены дополнительные гарантии в сфере охраны труда. Работодатель не вправе поручать работу несовершеннолетнему работнику в условиях испытательного срока, за пределами допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжести вручную (утверждены постановлением Министерства труда РФ от 07.04.1999 №7), сверхурочно, в выходные и праздничные дни, в командировке, в ночное время (ст. 268 ТК РФ).

Работодатель вправе установить пониженные нормы выработки для несовершеннолетних (ст. 270 ТК РФ).

Рабочее время несовершеннолетних работников подлежит сокращению по сравнению с нормальной продолжительностью рабочего времени. Рабочая неделя несовершеннолетнего работника не должна превышать: 24 часов – для работников, не достигших 16 лет; 35 часов – для работников от 16 до 18 лет.

При этом необходимо учитывать, что если несовершеннолетний работник обучается в образовательном учреждении, то продолжительность работы не может превышать половины от установленных норм (ч. 4 ст. 92 ТК РФ). В период каникул несовершеннолетний может трудиться 24 часа или 35 часов в неделю в зависимости от возраста.

Законом установлено право несовершеннолетнего на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ). Важно знать, что работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения 6

месяцев непрерывной работы (ч. 3 ст. 122 ТК РФ). Запрещено вызывать несовершеннолетнего работника из отпуска, а также заменять отпуск денежной компенсацией (ч. 4 ст. 124, ч. 3 ст. 126 ТК РФ).

Работодатель обязан направить и оплатить прохождение несовершеннолетними работниками обязательных предварительных и периодических ежегодных медицинских осмотров (ст. 69, 266 ТК РФ).

Исполнение вышеуказанных требований работодателем является обязательным. Нарушение работодателем установленных требований влечет за собой административную ответственность.

В силу положений ст. 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации организация, являющаяся работодателем, может быть оштрафована на сумму двухсот тысяч рублей, а ее деятельность приостановлена на срок до девяноста суток. Руководитель или иное ответственное лицо работодателя могут быть оштрафованы на сумму до сорока тысяч рублей или дисквалифицированы на срок до трех лет.

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью или смерть человека, влечет за собой уголовную ответственность по ст. 143 Уголовного кодекса Российской Федерации, которая предусматривает наказание до пяти лет лишения свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.